

Aufgaben, Verantwortlichkeiten & Anforderungen an Team Leads

Verantwortlichkeiten eines Team Leads:

- Klare Zielsetzungen & Vision:** Übergeordnete Ziele und Visionen vermitteln, die Motivation und Orientierung bieten.
 - Barrieren beseitigen:** Hindernisse erkennen und beseitigen, Ressourcen sicherstellen.
 - Stärkenorientiert führen:** Talente identifizieren und gezielt einsetzen, Weiterentwicklung fördern.
 - Kommunikation & Konfliktlösung:** Informationsfluss gewährleisten, Feedbackkultur etablieren, Konflikte konstruktiv lösen.
 - Ergebnisverantwortung:** Rahmenbedingungen für Erfolg schaffen, Verantwortung für Ergebnisse übernehmen.
 - Kultur & Werte etablieren:** Vertrauensvolle, diversitätsfreundliche Teamkultur fördern.
 - Fairness sicherstellen:** Arbeitsverteilung gerecht gestalten, Leistung anerkennen.
 - Fachliche Führung:** Qualität der Arbeitsergebnisse sicherstellen, Methoden und Tools fördern.
-

Typische Tätigkeiten eines Team Leads:

- Planung & Priorisierung:** Teamziele setzen, Aufgaben priorisieren.
- Koordination & Ressourcenmanagement:** Aufgaben verteilen, notwendige Ressourcen bereitstellen.
- Meetings & Kommunikation:** Team-Meetings leiten, Schnittstellen mit anderen Abteilungen klären.
- Mentoring & Coaching:** Feedback geben, individuelle Stärken fördern.
- Problemlösung & Prozessoptimierung:** Arbeitsabläufe optimieren, Hindernisse beseitigen.



Anforderungen an einen Team Lead:

- Führungskompetenz:** Strategisch denken, Entscheidungen treffen, Team motivieren.
- Kommunikationsfähigkeiten:** Klare Kommunikation, Empathie, Feedbackkultur.
- Vertrauensaufbau & Integrität:** Vertrauen schaffen, ethisch handeln, Vorbild sein.
- Anpassungsfähigkeit:** Flexibel reagieren, offen für Neues sein.
- Selbstreflexion:** Fehler erkennen und lernen, sich weiterentwickeln.
- Lösungsorientierung:** Probleme kreativ lösen, Ruhe bewahren.
- Vision & Zielsetzung:** Inspiriert führen, Ziele vermitteln.
- Technische Expertise:** Fachwissen einbringen, Team technisch weiterentwickeln.

