



# AGILE TEAM HEALTH CHECK

## HEALTH CHECK QUESTIONS ZU AGILEN WERTEN

- Jedes Teammitglied kann frei und unabhängig über seine Commitments entscheiden.
- Wir sind offen für konstruktives Feedback und können daran wachsen.

## HEALTH CHECK QUESTIONS ZUR KUNDENORIENTIERUNG

- Die Planung unserer Sprints basiert immer darauf, den größtmöglichen Kundennutzen in der gegebenen Zeit zu erreichen.
- Wir teilen auch unfertige Arbeit früh mit Stakeholdern, um so schnell wie möglich Feedback zu bekommen.

## HEALTH CHECK QUESTIONS ZU AGILEN EVENTS

- Jedes Mitglied des Entwicklerteams bringt sich in den Sprint Plannings angemessen ein.
- Die letzten Sprint Reviews haben eine gute Grundlage für die Vorbereitung der darauffolgenden Sprints geschaffen.

## HEALTH CHECK QUESTIONS ZUM TEAM

- Ich bekomme regelmäßig nützliches Feedback darüber, wie gut meine Leistung ist und wie ich mich verbessern kann.
- In unserem Team habe ich keine Angst davor, "dumme" Fragen zu stellen.

## HEALTH CHECK QUESTIONS ZUR INNOVATION

- Ich muss bei meiner Arbeit Dinge machen, die eigentlich anders gemacht werden müssten.
- Wir haben einen konstruktiven Wissensaustausch zwischen neueren und erfahreneren Kollegen und Kolleginnen.



# AGILE TEAM HEALTH CHECK

## HEALTH CHECK QUESTIONS ZU MOTIVATOREN

- Ich bin frei, meine Arbeit zeitlich so einzuteilen, wie es mir passt.
- Die Ergebnisse meiner Arbeit haben für das Unternehmen eine große Bedeutung.

## PERSONALABTEILUNG

- Wir stellen sicher, dass unsere Unternehmens- und Führungsleitbilder auch im Alltag der Teams gelebt werden.
- Wir sorgen dafür, dass neue Kolleg\*innen sich bei uns immer herzlich willkommen fühlen.

## FÜHRUNGSTEAMS

- Wir ermutigen unsere Teams dazu, selbstständig Entscheidungen zu treffen.
- Die Hierarchien behindern nicht den direkten Austausch zwischen den Teams.

## SOFTWAREENTWICKLUNG

- Wir sind stolz auf die Software, die wir entwickeln.
- Unsere Software zu releasen ist einfach, sicher, schmerzlos und weitgehend automatisiert.