

WERTGENERIERUNG



Gut: Wir liefern großartige Ergebnisse. Darauf sind wir stolz und unsere Stakeholder sind sehr zufrieden.

Schlecht: Wir liefern totalen Mist ab. Dafür schämen wir uns. Unsere Stakeholder hassen uns dafür.

EINFACH ZU RELEASEN



Gut: Releases ist einfach, sicher, schmerzlos und größtenteils automatisch.

Schlecht: Releases ist riskant, schmerzhaft, viel Arbeit und dauert ewig.

SPASS



Gut: Wir lieben es, zur Arbeit zu gehen und haben zusammen viel Spaß.

Schlecht: Die Arbeit ist langweilig.

GESUNDHEIT DER CODEBASE



Gut: Wir sind stolz auf unsere Codequalität. Der Code ist sauber, leicht zu lesen und hat eine hohe Testabdeckung.

Schlecht: Unser Code ist ein Haufen Mist und die technischen Schulden sind außer Kontrolle.

LERNEN



Gut: Wir lernen permanent dazu.

Schlecht: Wir haben nie Zeit, uns fortzubilden.

MISSION



Gut: Wir wissen warum wir hier sind und wir sind wirklich begeistert davon.

Schlecht: Wir haben keine Ahnung, warum wir hier sind. Es gibt kein übergeordnetes Bild oder einen Fokus. Unsere sogenannte Mission ist völlig unklar und uninspirierend.

SPIELER ODER BAUERN



Gut: Wir haben unser Schicksal selbst in der Hand. Wir entscheiden, was wir entwickeln und wie wir es entwickeln.

Schlecht: Wir sind nur Bauern in einem Schachspiel. Wir haben keinen Einfluss darauf, was wir entwickeln oder wie wir es entwickeln.

GESCHWINDIGKEIT



Gut: Wir erledigen Aufgaben schnell. Kein Warten und keine Verzögerungen.

Schlecht: Wir scheinen nie mit etwas fertig zu werden. Wir werden ständig unterbrochen oder kommen nicht weiter. Unser Fortschritt wird immer wieder durch Abhängigkeiten gebremst.

PASSENDE PROZESSE



Gut: Unsere Arbeitsweise passt perfekt zu uns.

Schlecht: Unsere Arbeitsweise ist schlecht.

SUPPORT



Gut: Wir bekommen immer tolle Unterstützung, wenn wir sie benötigen.

Schlecht: Wir kommen nicht voran, weil wir nicht die Unterstützung bekommen, die wir brauchen.

TEAMWORK



Gut: Wir sind ein großartiges Team, das toll zusammenarbeitet.

Schlecht: Wir sind ein Haufen von Individuen, die weder wissen noch sich darum kümmern, was die anderen im Team tun.